第 20210162 号

科技教育类类

收 件 日 期

2021年01月27日

**中国人民政治协商会议清远市委员会**

**七届会议提案**

题目 强化人才引领 助推我市非公经济高质量发展的建议

第一提案人： 方文棋 电话： 13509260201

通讯地址： 清远市清城区高新技术开发区建设二路31号

邮编: E-mail:

|  |  |
| --- | --- |
| 审核意见提案委员会 | 同意立案。 |
| 意 见市委、市政府意见 | 同意。 |
| 备注 |  |

附注：1、党派、团体、专委会提案加盖公章，工作组提案组长签第一提案人。

 2、请用钢笔书写或电脑打印，字迹要清楚，一式两份。

 3、电脑打印规格 A4 纸，3号字体，28字 ×　24行。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 附 议提案人 | 通 讯 地 址 | 电 话 | 邮 编 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| 交办信息 |
| 主办单位: | 市人力资源和社会保障局 |
| 协办单位: | 市工业和信息化局,市教育局,市科学技术局,清远市住房和城乡建设局,市税务局 |
| 交办时间: | 2021年05月17日 |
| 回复时限: | 2021年08月15日 |

**案题与内容**

**近年来，清远市把强化人才引领作为激发民营经济的重要抓手，紧扣民企发展需求，切实为民企解决人才“引留用”难题，为非公有制经济高质量发展提供了坚实的智力保障，有力助推民营经济发展壮大。面对人才激烈竞争的客观环境，作为经济欠发达地区，只有不断优化人才机制，创造有利于人才发展、施展才能的良好环境，增强对人才的服务功能，才能形成吸引、聚集各类优秀人才的洼地，对于提高清远区域竞争能力和水平具有重要意义。
　 一、当前我市人才创新环境存在的问题点
　　1、人才总量不足、质量不高。与全国各市区特别是发达地区相比，我市高层次人才的比例很低。
　　2、人才结构、分布不够合理。从全市人才队伍结构来看，传统人才多，高新技术人才少；普通型人才多，产业化、实用型人才少；继承型人才多，创新型人才少。从区域分布来讲，人才主要集中在城市，山区、农村的人才相对较少；从行业分布来讲，人才主要集中在医疗、教育、农牧等领域，而新材料、生物产业、装备制造等重点领域的人才非常短缺。
　　3、人才创新机制缺乏活力。突出表现在人才观念落后，导致人才流向党政机关事业单位的多，出现学非所用、专业不对口现象，带来人才使用效率不高等问题；一些非公有制企业实行家族式管理，用人唯亲不唯才、放手不放心，没有成熟的用人机制，缺乏人才吸引力；有的还存在重引进轻培养的现象，对人才资源的开发经费缺少投入，导致人才“引进来、用不好、留不住”。**

**二、进一步优化人才创新环境的建议
　　1、实施更加开放的人才引进政策。加大非公经济人才培养、引进、使用、激励力度，引导专业技术人才到非公经济组织创新创业，支持高校毕业生到非公经济组织中就业。一是完善提升我市高层次、急需紧缺人才的住房、子女入学、医疗、配偶安置、税收优惠等特殊政策措施；二是支持重点产业、重点企业技能人才队伍建设，对规模以上企业新入职的大中专（技工）院校毕业的一线技术技能型人才，市财政每人每月给予一定的生活补贴；三是加强人才开发的国际交流合作，通过建立产学研联盟等，加强我市与国内外知名院校、科研院所和跨国企业的交流合作。
　　2、搭建校地企人才合作培养平台。创新政企、校企、政校三种合作模式，建立以企业为主体，政府推动与社会支持相结合的人才培养体系，促进清远经济社会大发展。一是鼓励企业举办各类高层次的全国性、国际性专业论坛，为高层次人才学术交流合作创造条件；二是对国内外知名学术机构、学术组织在清远围绕我市重点产业发起和组织的学术论坛、交流等活动，给予一定的补助；三是探索实施“高层次人才服务企业技术创新行动”，通过保留身份、项目支持、奖励等方式，鼓励高层次人才服务企业技术创新，逐步向企业集聚。
　　3、打造重点产业人才集聚高地。重视发挥企业用人主体作用，鼓励企业建设高水平技术中心和和高端人才工作站，完善配套设施和政策，为高层次人才发挥作用创造条件。一是根据市重点产业布局对人才的需求，重点实施一批人才培养中长期项目，重点打造一批人才平台，盘活人才资源，发挥人才作用；二是围绕新材料、生物医药、现代农业等重点产业、重点领域，制定高层次、高技能人才引进目录，优先支持重点产业、重点领域建设“人才小高地”，依托新型研发机构和孵化器靶向引才和定点育才；三是实施菁英人才研修深造项目，每年重点从高精尖缺人才领域、学术技术带头人等人才工程人选中遴选科研开发、专业技术、经营管理等方面的菁英人才，支持赴国（境）内外高校、科研机构研修，对赴外研修的菁英人才给予一定比例的生活补贴或学费补贴。**

|  |  |
| --- | --- |
| 处理结果 |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |